

HOTELERA NACIONAL S. A. HONSA

Hotel Pedro de Valdivia

CASILLA 644 - DIR. TEL.: VALDIVIAHOTEL

Valdivia



Señor

Jaime Guzman

Canal 13 T.V. Lir 46

SSANTIAGO



Fundación Jaime Guzmán
F 5 NOV. 1973

1973

Rem. C.K. Ribbeck
casilla 1088. stgo.

FGJ // Fundación Jaime Guzmán

La Participación de los Trabajadores Un lugar... *La Nueva S/S*

Dr. Carlos K. Ribbek

27/5/72

Hace algunos años, a raíz de un brote de huelgas en grandes empresas de la República Federal de Alemania, los directores de éstas se encontraron ante un enigma. Sus trabajadores exigían aumentos de sueldos en circunstancias de que todos estaban muy bien rentados, tenían comodidades laborales, buen trato, cuidado de la salud propia y familiar, vacaciones, previsión, buenas gratificaciones, etc. y se habían manifestado siempre satisfechos del alto nivel de vida alcanzado. Sospechando una causa oculta para el descontento, los jefes de las empresas recurrieron a un equipo de psicólogos. El estudio de éstos reveló que el motivo verdadero de la huelga era una frustración subconsciente como personas humanas. Los trabajadores se sentían ligados integralmente a sus empresas respectivas, en los aspectos laboral, económico, afectivo, etc., pero la rebeldía fermentaba porque permanecían ignorantes y marginados de su marcha, expectativas, y administración.

Es una verdad sociobiológica aceptada, que todo trabajador —y en general todo ser humano— necesita ocupar un lugar dentro de la comunidad, para sentirse útil y considerado como persona. El reconocimiento y el afecto de los superiores, de los compañeros de trabajo y de la comunidad, son tan imprescindibles para nosotros como el aire que respiramos y constituyen, por así decirlo, el oxígeno emocional para el ser humano. Muchas mujeres y varones que trabajan en plenitud y con amor en su disciplina, profesión, u oficio, encuentran en su sitio de trabajo un segundo hogar —y a veces el único— porque en él se realizan y gozan de considera-

ción y de respeto. La conciencia del deber cumplido permite conservar nuestra propia estimación.

La gerontología o estudio del envejecimiento, aplicada al proceso laboral, ha comprobado que la habilidad muscular envejece prematuramente, mientras que las funciones síquicas siguen progresando en riqueza y madurez durante toda la existencia. El filósofo Kant sentenció al respecto: "A los 20 años tenemos habilidad, a los 40 saber y a los 60 sabiduría".

Consecuentes con estos estudios científicos, algunas empresas europeas liberan a sus trabajadores más antiguos de la rutina y del automatismo que produce la labor manual, dándoles tareas y responsabilidades de orden intelectual, como jefaturas de grupos, supervigilancias, enseñanza de aprendices, asuntos administrativos simples, etc. Con este enriquecimiento sico-emocional se logra evitar la vejez prematura del trabajador y se le devuelve la fe en sí mismo y en la vida.

A la luz de estos conocimientos de biología social y laboral, la participación de los trabajadores en las empresas debe ser integral, poniendo el acento en los aspectos intelectual y emocional, para enaltecer la dignidad humana y fortalecer los sentimientos sociales de responsabilidad, de amor y de servicio, única base de un socialismo verdadero. Participación es sinónimo de liberación, porque implica respeto y equidad, de acuerdo con la capacidad de cada cual.

La receta para un socialismo impuesto por una minoría, basado en el odio y la violencia, no es para Chile. Hay que pedirle al médico que la cambie.



Santiago, 31 de Octubre de 1973

Señor

Jaime Guzman

Presente

De mi sincera estimación:

En el programa "A esta hora se improvisa" del 28 del pte., con la asistencia del general Sergio Muñoz, vice-presidente de la Corfo, en calidad de invitado, se abordó el tema de la participación de los trabajadores en las empresas donde laboran. Parece que aun no existe una idea clara y practicable para llevar a la realidad esta iniciativa importante ~~xxxxxxxxxxxx~~ y que no admite postergación. Me parece que la participación debe ser integral, poniendo el acento en los aspectos que impulsen la dignificación de la persona humana. Los factores psico-emocionales que ayudan a crear y/o a afirmar el autorespeto, tienen talvez mayor importancia que la participación material; sin menospreciar a ésta, sobretodo en las primeras etapas.

Para dar fuerza al concepto de participación, que es equidad y liberación a la vez, será necesario eradicar las diferencias actuales entre "empleados" y "obreros", implantando el término genérico de "trabajadores"; sean estos altos ejecutivos, profesionales, técnicos o trabajadores sin una preparación calificada,

Creo además imprescindible la implantación de un sistema único de previsión. Nuestra legislación previsional, que comenzó, si mal no recuerdo, con la ley 4054 de Seguro Obrero Obligatorio (8/9/24), legalizó la división en clases sociales de los trabajadores chilenos. Con ello se le entregó en bandeja a la demagogia marxista, un sólido argumento para poder



Hotel Pedro de Valdivia

CASILLA 644 - DIR. TEL.: VALDIVIAHOTEL

Valdivia-Chile

explotar la lucha y el odio de clases. En Chile llegamos a tener 42 Cajas de Previsión y existen miles de disposiciones legales y de indicaciones que favorecen a pequeños grupos de imponentes. Como en todo el mundo civilizado, las jubilaciones deben ser por edad o por incapacidad. Comentando con extranjeros, sobretodo europeos, nuestro sistema previsional, concluyen unánimemente, que ningun pais es capaz de depegar del subdesarrollo con ese lastre pasivo prematuro, derivado de la jubilación por años de servicio.

Le ruego excusarme que me tome la libertad de escribirle, pero la claridad y la racionalidad certera de sus exposiciones radiales o televisivas, facilitan seguir y entender su pensamiento.

Lo saluda con toda atención

Carlos Kurt Ribbeck H.
Casilla 1088.-Stgo.

P.D. Me permito incluirle un breve artículo publicado el año pdo. con el título -cambiado sin yo saberlo- "La participación de los trabajadores".